



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA A CORREDO DEL CCDI – contratto decentrato integrativo - PER LE RISORSE ECONOMICHE DECENTRATE - ANNO 2017-

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 6.12.2017 Contratto: 20.12.2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. Enrico Maria Giuliani Componente verbalizzante Katia Buzzetti Componente: Raffaele Manzo Componente: Valerio Rettore Componente: Vincenzo Bonelli Componente: Sandro Lonati – assente giustificato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL, UIL- FPL Firmatarie della pre intesa: RSU Busnago, CGIL, CISL (assente giustificato) Firmatarie del contratto: RSU Busnago, CGIL, CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse economiche decentrate dell'anno 2017



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI, in data 6.12.2017</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs. n.150/2009</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 co. 2 del D.Lgs. n. 150/2009? Si, con delibera di Giunta Comunale n. 17 del 29.01.2014.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi del comma 8. Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs. n.150/2009 per quanto concerne il co. 6.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, co. 6 del D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata (art. 16 D.Lgs. n. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Si precisa che il CCDI annuo richiama il CCDI triennale 2016/2018.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

- viene identificato l'oggetto del contratto
- le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Ufficio Personale.
- vengono concordati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di parte stabile e per le relative modalità di liquidazione.
- vengono definiti i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse variabili.

Allegato 1 alla presente relazione

- contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base di quanto previsto nel CCDI le risorse stabili vengono ripartite, in via presunta, come segue:

art. 17 co.2 lett. a) CCNL 1999 - indennità di rischio, disagio, maneggio valori, produttività	€ 9.714,40
art. 17 co.2 lett. b) CCNL 1999 - progressioni economiche orizzontali	€ 34.839,81
art. 17 co.2 lett. d) CCNL 1999 - indennità di turno	€ 2.170,00
art. 33 CCNL 2004 - indennità di comparto	€ 12.252,40
totale	€ 56.806,61

In base alla determina di costituzione del fondo incentivante, alle delibere con le quali l'Amministrazione Comunale ha espresso le proprie direttive rispetto alla costituzione delle risorse variabili e, per quanto riguarda le notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione Finanziaria, in base al verbale di concertazione con la RSU, le risorse variabili verranno presumibilmente ripartite come segue:



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

CCNL 2000 art. 54 – compenso al Messo per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione Finanziaria	€ 45,00
CCNL 1998-2001 art. 15 co. 2 e 4 per processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e risorse espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	€ 3.400,00
CCNL 1998-2001 art. 15 co. 5 Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti, ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	€ 6.640,00
Salario accessorio titolari di posizione organizzativa	€ 53.083,33
totale	€ 63.168,33

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri di valutazione della performance di cui al Regolamento Comunale approvato con delibera G.C. n. 154 del 22.12.2012 "regolamento di disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti, allegato D) al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede, a seguito dello sblocco normativo, nuove progressioni economiche per i dipendenti che non hanno avuto alcuna progressione economica dal momento dell'assunzione in servizio presso il Comune di Busnago, purché in possesso del requisito minimo di anzianità di due anni e votazione non inferiore a un minimo, diversificato a seconda della Categoria di appartenenza.



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG 2017, ci si attende un incremento della produttività del personale e il mantenimento degli standard di efficienza raggiunti anche nei Servizi con riorganizzazione del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da evidenziare.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 411/2017 nei seguenti importi:

Risorse stabili assoggettate al limite di spesa	€ 56.806,61
Risorse variabili assoggettate al limite di spesa	€ 63.168,33
<i>Risorse variabili non soggette ai limiti di spesa</i>	/
Residuo risorse stabili 2016 <i>(non soggetto ai limiti del fondo)</i>	€ 0
Totale	€ 119.974,94
<i>Totale risorse assoggettate ai limiti di spesa</i>	<i>€ 119.974,94</i>

Si precisa che, come richiesto dalla Ragioneria generale dello Stato nel Conto Annuale del personale, tutti gli importi sono indicati al netto degli oneri a carico dell'Ente e che è stato evidenziato l'importo delle risorse variabili che non concorrono ai limiti di spesa. E' stato infine evidenziato il totale del fondo al netto delle eventuali risorse variabili non soggette ai limiti di spesa e degli eventuali residui delle risorse stabili 2016.



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "fissa" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata determinata ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e determinata come segue:

- € 48.690,26 importo unico consolidato anno 2003 – art. 31 co. 2 CCNL 2002-2005).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

CCNL 2002-2005 art. 32 co. 1 e 2	€ 6.563,83
CCNL 2004-2005 art. 4 co. 1	€ 3.021,76

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

CCNL 1998-2001 art. 15 co. 5 (parte incremento stabile dotazioni organiche)	€ 4.326,69
CCNL 2000-2001 art. 4 co. 2 (RIA)	€ 1.823,91

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

CCNL 2000 art. 54	€ 45,00
CCNL 1998-2001 art. 15 co. 2 e 4	€ 3.400,00
CCNL 1998-2001 art. 15 co. 5 per effetti non correlati all'aumento dotazioni organiche	€ 7.380,00
Compensi titolari posizione organizzativa	€ 53.083,33
Somme non utilizzate l'anno precedente (non soggette ai limiti del fondo)	€ 0



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

Dal 2017 gli importi relativi all'indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, anche se sono finanziati con risorse proprie di bilancio, sono stati inseriti nelle risorse variabili soggette al limite del fondo (in quanto la normativa vigente, nel definire il limite al trattamento accessorio, fa riferimento all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale).

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

consolidamento decurtazione permanente del fondo ai sensi dell'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014 n. 147/2013 – risorse fisse.	€ 7.318,35
decurtazione per superamento del limite del fondo 2016 – risorse fisse e riconduzione allo stesso (€ 56.806,61).	€ 301,49
decurtazione per superamento del limite del fondo 2016 – risorse variabili (€ 63.168,33).	€ 740,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	€ 56.806,61
Risorse variabili <i>Risorse variabili soggette ai limiti del fondo</i>	€ 63.168,33 € 63.168,33
Residui risorse stabili 2016 <i>(non soggetti ai limiti del Fondo)</i>	€ 0
Totale <i>Totale soggetto ai limiti del Fondo</i>	€ 119.974,94 € 119.974,94

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 57.177,21 relative a:

Indennità di comparto	€ 12.252,40
Progressioni orizzontali	€ 34.839,81
CCNL 2000 art. 54 – compenso al Messo per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione Finanziaria (oggetto di concertazione)	€ 45,00
CCNL 1998-2001 art. 15 co. 2 e 4 per processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e risorse espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	€ 3.400,00
CCNL 1998-2001 art. 15 co. 5 Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti, ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili.	€ 6.640,00
Salario accessorio titolari di posizione organizzativa	€ 53.083,33
Residui risorse stabili 2016 (non soggetti ai limiti del Fondo)	€ 0
Totale <i>Totale non soggetto ai limiti del fondo</i>	€ 110.260,54



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, di progressioni economiche orizzontali, di applicazione di Regolamenti Comunali e di scelte dell'Amministrazione Comunale.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.714,40, così suddivise:

Indennità di turno	importo presunto	€ 2.170,00
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori, produttività di cui all'art. 17 co. 2 lett. a) del CCNL 1999.	importo presunto	€ 7.544,40

Si precisa che, trattandosi di indennità assegnate a consuntivo in base all'effettivo verificarsi delle relative condizioni legittimanti, gli importi sopra indicati sono da considerare presunti; le economie derivanti dall'eventuale minor stanziamento per le suddette finalità verranno destinate alla performance.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto <i>di cui non soggetto ai limiti del Fondo</i>	€ 110.260,54
	€ 0
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 9.714,40
Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione <i>di cui non soggetto ai limiti del Fondo</i>	€ 119.974,94



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 56.806,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 47.092,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei criteri di valutazione della performance di cui al Regolamento Comunale approvato con delibera G.C. n. 154 del 22.12.2012 "regolamento di disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti, allegato D) al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno di riferimento non sono previste progressioni orizzontali.



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

descrizione	anno 2017	anno 2016
Risorse stabili	€ 56.806,61	€ 56.806,61
Risorse variabili	€ 10.085,00	€ 10.085,00
Compensi titolari di P.O.	€ 53.083,33	€ 53.083,33
<i>Risorse variabili assoggettate ai limiti del Fondo</i>	€ 10.085,00	€ 10.085,00
Residui risorse anni precedenti <i>non assoggettate ai limiti del fondo</i>	dato non disponibile	€ 50,24
Totale	€ 119.974,94	€ 120.025,18
<i>Totale voci assoggettate ai limiti del fondo</i>	<i>€ 119.974,94</i>	<i>€ 119.974,94</i>

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti Capitoli di bilancio:

- cap. 9300 per le risorse stabili del fondo
- cap. 9320 per le risorse variabili del fondo

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa definito dalla normativa vigente risulta rispettato

Il limite di spesa definito dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi del quale a decorrere dall'1.1.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.